

Information sur le traitement des données à caractère personnel des candidats à l'emploi

Conformément aux articles 13 et 14 du Règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen et du Conseil relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données (ci-après « RGPD »), ainsi qu'aux articles 19 et 20 de la Loi n° 18/2018 sur la protection des données à caractère personnel et la modification de certaines lois (ci-après « loi sur la protection des données »).

L'objectif de cette information est de vous expliquer quelles données personnelles nous traitons, comment nous les utilisons, à quelles fins, à qui elles peuvent être communiquées, et où vous pouvez obtenir des informations sur vos données ainsi qu'exercer vos droits en matière de protection des données.

Données d'identification et de contact

Le responsable du traitement de vos données à caractère personnel est la société msg life Slovakia s. r. o., Hraničná 18, 821 05 Bratislava, numéro d'identification : 35800780 (ci-après « responsable du traitement »).

Coordonnées du délégué à la protection des données (DPO) chargé de la supervision du traitement des données : Courriel : dpo3@proenergy.sk.

Si vous avez manifesté un intérêt pour travailler avec nous (par exemple en soumettant une candidature, en envoyant un CV, etc.), nous traiterons vos données personnelles comme suit :

1 Finalité du traitement des données à caractère personnel et base légale du traitement

La finalité du traitement des données personnelles est :

la sélection de candidats appropriés et la constitution d'une base de données de candidats pour de futurs recrutements.

Les données personnelles sont traitées sur la base :

(1) Article 6, paragraphe 1, point b) du RGPD : relation contractuelle et précontractuelle avec la personne concernée,

(2) Article 6, paragraphe 1, point c) du RGPD : obligations légales découlant du Code du travail (loi n° 311/2001) et de la loi n° 5/2004 sur les services de l'emploi et la modification de certaines lois,

(3) Article 6, paragraphe 1, point a) du RGPD : consentement explicite de la personne concernée (par exemple, en cas de transmission des données par un employé référent ou pour la conservation du CV en vue de futurs recrutements).

2 Identification des données personnelles traitées

Personnes concernées :

candidats à l'emploi.

Catégories de données personnelles traitées :

données figurant dans le CV et les documents annexes, ainsi que celles résultant de l'évaluation de l'adéquation du candidat. Il s'agit notamment des données d'identification, des coordonnées, des informations relatives aux habitudes et préférences mentionnées dans le CV ou lors de l'entretien, ainsi que des données financières (par exemple, salaire souhaité ou proposé).

3 Identification des destinataires ou autres parties pouvant avoir accès aux données personnelles

Catégorie des destinataires	Identification des destinataires
(1) Institutions, organisations, partenaires contractuels ou autres parties auxquelles l'accès est autorisé par une disposition légale spécifique et/ou dans le cadre de l'exercice de l'autorité publique (article 6, paragraphe 1, points c) et e) du RGPD), par exemple : - Loi n° 5/2004 sur les services de l'emploi et la modification de certaines lois, - autre disposition légale applicable. (2) Sous-traitant en vertu d'un contrat (article 28 du RGPD).	(1) Office du travail, des affaires sociales et de la famille (par exemple, aux fins de délivrance d'une attestation de recherche d'emploi), ou autre entité habilitée. (5) msg systems ag, Robert-Buerkle-Strasse 1, 857 31

(3) Autre responsable du traitement, si vous avez donné votre consentement (article 6, paragraphe 1, point a) du RGPD).	Ismaning/Munich, SIREN : DE 129 420 400
(4) Partenaire contractuel, dans le cadre de l'exécution du contrat entre vous et le responsable du traitement (article 6, paragraphe 1, point b) du RGPD).	(2) recruitis.io s.r.o., Numéro d'identification (SIREN): 275 08 391
(5) Autre partie, sur la base d'un intérêt légitime (article 6, paragraphe 1, point f) du RGPD).	

4 Transfert de données personnelles vers un pays tiers / une organisation internationale

Aucun transfert vers un pays tiers ou une organisation internationale n'est effectué. Un transfert au sein d'une organisation internationale n'a lieu que dans le cadre du groupe msg.

5 Identification de la source des données personnelles

Les données sont obtenues directement auprès de la **personne concernée**, ou, avec son consentement, auprès d'une autre personne (employé référent).

6 Durée de conservation des données personnelles

3 ans.

7 Profilage

Aucun profilage impliquant une prise de décision individuelle automatisée, y compris le profilage, n'est effectué.

8 Obligation de fournir des données personnelles

Le non-fournissement des données personnelles nécessaires à la sélection d'un candidat approprié peut entraîner l'impossibilité de réaliser la sélection et d'évaluer les compétences et qualités du candidat. La transmission des données personnelles par un employé référent n'est possible qu'avec votre consentement volontaire. Si vous ne fournissez pas votre consentement, votre CV ou d'autres données par l'intermédiaire d'un employé référent, vous pouvez les transmettre directement à notre société.

Si vous souhaitez participer à de futurs processus de recrutement, il est nécessaire de nous accorder votre consentement volontaire. En cas de non-fournissement de ce consentement, le responsable du traitement ne traitera pas vos données personnelles au-delà de la durée nécessaire pour évaluer votre adéquation au poste concerné. La fourniture des données personnelles traitées conformément au Code du travail et aux lois spécifiques constitue une exigence légale / contractuelle, ou une exigence nécessaire à la conclusion d'un contrat. La personne concernée est tenue de fournir ces données personnelles ; en cas de non-fournissement, le responsable du traitement ne pourra pas assurer la conclusion ou l'exécution du contrat.

Droits de la personne concernée

La personne concernée dispose des droits suivants à l'égard du responsable du traitement : droit d'accès aux données personnelles la concernant, droit de rectification des données personnelles, droit à l'effacement (« droit à l'oubli »), droit à la limitation du traitement, droit d'opposition au traitement des données personnelles, droit de ne pas faire l'objet d'une décision individuelle automatisée, y compris le profilage, droit à la portabilité des données, ainsi que droit d'introduire une réclamation auprès de l'autorité de contrôle. Lorsque le traitement repose sur le consentement, la personne concernée a le droit de retirer son consentement à tout moment. Le retrait du consentement n'affecte pas la légité du traitement fondé sur le consentement avant ce retrait. La personne concernée peut exercer ses droits en envoyant un email à : gdpr.sk@msg.group, ou par écrit à l'adresse du responsable du traitement.

Si vous nous accordez volontairement votre consentement au traitement des données personnelles, nous conserverons, dans le cadre de notre intérêt légitime et pour respecter nos obligations légales, la preuve de ce consentement (dans la mesure de son contenu) pendant 3 ans après l'expiration de sa validité. Cette conservation peut servir de « preuve » aux fins : d'audits, de contrôles par des tiers, de vérification du respect des obligations légales ou contractuelles, ou pour la constatation, l'exercice ou la défense de nos droits (par exemple, communication aux autorités judiciaires, avocats, etc.), dans le cadre de procédures judiciaires ou extrajudiciaires.